



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

คู่มือ

แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม
ความโปร่งใสของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โดย

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

คำนำ

คู่มือแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนมีความเข้าใจถึงแนวทาง กระบวนการ และระเบียบวิธีการตอบแบบสำรวจดังกล่าว

สำหรับการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงจากแบบประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยยึดหลักและวิธีการประเมินจากแบบสำรวจระดับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีการปรับปรุงข้อความให้ตรงกับแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

การกำหนดกลุ่มตัวอย่าง มีการพิจารณาเลือกและแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ ๑.ข้าราชการ ๒.พนักงานราชการ และ ๓.ลูกจ้างประจำ โดยทางกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะดำเนินการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นจำนวนขั้นต่ำของแต่ละหน่วยงานโดยยึดสูตรการคำนวณหากกลุ่มตัวอย่างของท่าเรือ ยามาเน่ และทางหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานในการตอบแบบสำรวจฯ ให้ได้ตามจำนวนที่ทางกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกำหนด

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ และสามารถสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้กับหน่วยงานภายในสังกัดกรมควบคุมโรค

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ	หน้า
- ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
- การดำเนินงานที่ผ่านมา	๒
- การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๒
บทที่ ๒ เกณฑ์การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	
- ดัชนีความพร้อมรับผิด	๔
- ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๖
- ดัชนีด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร	๘
- ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๑๑
บทที่ ๓ ระเบียบและวิธีการ	
- เครื่องมือ	๑๔
- ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	๑๔
- การเก็บรวบรวมข้อมูล	๑๖
- การให้คะแนน และการประมวลผลการตอบแบบสำรวจ	
- การจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตพหุมิติชอบ ของหน่วยงาน	๑๗
บทที่ ๔ บทบาทหน้าที่	
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๙
ภาคผนวก แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ก

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมได้รับมอบหมายจากกรมควบคุมโรคให้เป็นผู้กำกับตัวชี้วัด ในมิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ในตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถดำเนินงานได้อย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยได้มีการกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินงาน โดยใช้ชื่อว่า “แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน”

การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสังกัดกรมควบคุมโรคได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และได้มีการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางให้หน่วยงานภายในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามวัตถุประสงค์

ปัจจุบันการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสังกัดกรมควบคุมโรคได้ถูกกำหนดให้เป็นภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานภายในสังกัดกรมควบคุมโรคต้องมีการดำเนินงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของกรมควบคุมโรค อีกทางหนึ่งด้วย

การดำเนินงานที่ผ่านมา

การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อมูลพอสังเขป
๒๕๕๘	มีหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและเกณฑ์ที่กำหนดจำนวนทั้งสิ้น ๓๗ หน่วยงาน จาก ๓๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๗
๒๕๕๙	มีหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและเกณฑ์ที่กำหนดจำนวนทั้งสิ้น ๓๔ หน่วยงาน จาก ๓๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔
๒๕๖๐	มีหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและเกณฑ์ที่กำหนดจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ หน่วยงาน จาก ๔๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๘ และมีระดับความสำเร็จอยู่ที่ ระดับ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๑

การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

การดำเนินงานที่ผ่านมาได้ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี และได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นอย่างดี ปัจจุบันการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีหน่วยงานทั้งหมด ๔๑ หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล
๑	<p>๑.๑ ประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ออนไลน์) ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๓ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๐</p> <p>๑.๒ วิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้ง ๔ ด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด - ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน - ดัชนีด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร - ดัชนีด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน 	๑	<p>๑. บันทึกแจ้งรายชื่อบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ออนไลน์) ครั้งที่ ๑ ตามจำนวนที่กำหนดไว้ (๐.๒ คะแนน)</p> <p>๒. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินแบบประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้ง ๔ ด้าน พร้อมเสนอผู้บริหาร (๐.๘ คะแนน)</p>
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตพหุมิติของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนำข้อมูลจากการประเมินมาแก้ไขปัญหา	๐.๕	แผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตพหุมิติของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเสนอผู้บริหาร (ตามแบบฟอร์ม ๑)
๓	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตพหุมิติของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน	๑	<p>๑. รายงานผลการดำเนินงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดรอบ ๖ เดือน ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่หน่วยงานกำหนด ในระบบ ESM พร้อมเสนอผู้บริหาร (ตามแบบฟอร์มที่ ๒) (๐.๕ คะแนน)</p> <p>๒. แนบหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ที่กำหนดไว้ตามผลการดำเนินงาน เช่น ภาพถ่าย รายงานการประชุม หรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)</p>

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล												
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตพหุติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๙ เดือน	๑	๑.รายงานผลการดำเนินงานความก้าวหน้า ตัวชี้วัดรอบ ๙ เดือน ในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ที่หน่วยงานกำหนด ในระบบ ESM พร้อมเสนอผู้บริหาร (ตามแบบฟอร์มที่ ๒) (๐.๕ คะแนน) ๒.แบบหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ที่กำหนดไว้ตามผลการดำเนินงาน เช่น ภาพถ่าย รายงานการประชุม หรือ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ หน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)												
๕	๕.๑ ประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ออนไลน์) ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๙ - ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๑ ๕.๒ คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน <table border="1" data-bbox="277 1361 794 1464"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๑</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๓</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๖๐</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> <td>๗๕</td> <td>๘๐</td> </tr> </table> ๕.๓ สรุปผลการดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใสระดับหน่วยงาน	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๑.๕	๑.บันทึกแจ้งรายชื่อบุคลากรของหน่วยงานที่ เข้าประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน (ออนไลน์) ครั้งที่ ๒ ตามจำนวนที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นรายชื่อ เดียวกับผู้ทำประเมิน ครั้งที่ ๑ พร้อมเสนอ ผู้บริหาร (๐.๒ คะแนน) ๒. คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด (๐.๕ คะแนน) ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตพหุติ มิชอบ ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมระบุปัญหา/อุปสรรค และเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน โดยนำผลการ ประเมินมาประกอบ พร้อมเสนอผู้บริหาร (ตามแบบฟอร์มที่ ๓) (๐.๘ คะแนน)
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕										
ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐										

บทที่ ๒

เกณฑ์การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

หลักการพื้นฐาน

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสรวมกับการสำรวจระดับความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ และยังสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีของการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่ต้องมีและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

การสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นการสำรวจระดับความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคต่อการบริหาร จัดการ รวมถึงการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานว่าเป็นไปอย่างไร้โปร่งใส และมีคุณธรรมหรือไม่ โดยแบ่งออกเป็นดัชนี ๔ ด้าน ดังนี้

- ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด
- ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ดัชนีด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร
- ดัชนีด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

หลักการตอบแบบสำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด เป็นดัชนีเกี่ยวกับกระบวนการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการในปีที่ผ่านมา เพื่อสะท้อนให้บุคคลภายนอกหน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติการ/ภารกิจ และยังประเมินถึงเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ส่วนที่สำคัญสำหรับดัชนีด้านนี้ คือ ตัวทัศนคติ และพฤติกรรมตัวผู้ปฏิบัติงาน รวมไปถึงนโยบาย และเจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานในการดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อมีเหตุผิดพลาด โดยมีข้อความดังนี้

ข้อความ	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เพิ่มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความกระตือรือร้น และปฏิบัติงานเต็มความสามารถ
๒. หน่วยงานของท่านมีความพร้อมที่จะบริการหรือส่งมอบผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด”

ข้อความคำถาม	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าหน่วยงานของท่านมีความพร้อมที่จะให้บริการหรือส่งมอบงานตามพันธกิจ
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าการทำธุระส่วนตัวในเวลาปฏิบัติงาน	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และไม่นำเรื่องส่วนตัวมาปะปนกับการปฏิบัติงาน
๔. ท่านระลึกละเอียดเสมอว่าท่านจะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบต่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของท่าน	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และพร้อมจะรับผิดชอบเมื่อเกิดเหตุผิดพลาด
๕. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าหน่วยงานของท่านไม่ได้ละเลยต่อผู้กระทำผิด และมีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันและดำเนินการเมื่อพบผู้กระทำผิด
๖. ผู้บริหารของหน่วยงานท่านได้แสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ว่าจะมุ่งมั่นในการบริหารหน่วยงาน	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ

ข้อความคำถาม	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	“เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าผู้บริหารของ หน่วยงานของท่านมีการ แสดงออกถึงความมุ่งมั่น ที่จะบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต
๗. ผู้บริหารของหน่วยงานท่านมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจจะมี ดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรใน หน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าผู้บริหารของ หน่วยงานของท่านให้ ความสำคัญการการ ดำเนินงานที่โปร่งใส และพร้อมสนับสนุน กิจกรรมที่สามารถส่งผล ให้หน่วยงานมีความ โปร่งใส และสุจริตขึ้น

ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นดัชนีที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ ส่วนตน/กลุ่ม/พวกพ้อง ไม่มีการเรียกลิขชน/ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น ไม่มีการใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง ตลอดจนมีช่องทางร้องเรียนเมื่อเกิดเหตุการณ์ทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีข้อความคำถามดังนี้

ข้อความคำถาม	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านไม่มีการรับสิ่งของ/การอำนวยความสะดวก/ความบันเทิงหรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ จากผู้ที่ต้องการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจจะมี ดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรใน หน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าหน่วยงานของ ท่านมีการดำเนินงานที่ โปร่งใส และไม่มีการ ทุจริตในการดำเนินงาน

ข้อความ	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านไม่มีการดำเนินการเรียกรับเงินหรือประโยชน์จากผู้อื่น	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจจะมีดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านไม่ดำเนินการอันเป็นทุจริตและไม่มีความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ของหน่วยงาน</p>
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านไม่มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจจะมีดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด และยังคงดำเนินงานโดยยึดผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก</p>
๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านไม่มีส่วนร่วม/ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจจะมีดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและยังดำเนินงานได้อย่างโปร่งใส</p>
๕. ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์/ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจจะมีดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใส</p>

ข้อคำถาม	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
		และสุจริต ไม่มีการนำผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว เข้ามาหาประโยชน์กับ หน่วยงาน
๖. หน่วยงานของท่านไม่เคยถูกแทรกแซงจากฝ่าย การเมืองหรือผู้มีอำนาจต่อการกำหนดนโยบาย/ ทิศทาง/การดำเนินงาน/การอนุมัติต่างๆ ของหน่วยงาน	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมี ดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรใน หน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าผู้บริหารของ หน่วยงานมีเจตจำนง และยึดมั่นที่จะ ดำเนินงานตามนโยบาย ที่กำหนด อย่าง ตรงไปตรงมา

ดัชนีด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร เป็นดัชนีที่เกี่ยวข้องกับความพยายามของหน่วยงานในการสร้าง
เสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนมีการกำหนดมาตรการ แนวทาง
ในการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ โดยมีข้อคำถามดังนี้

ข้อคำถาม	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านมีการถ่ายทอด พฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมี ดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรใน หน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าหน่วยงานของ ท่านมีการกำหนด พฤติกรรมที่เป็น แบบอย่างในการทำงาน ที่มีคุณธรรม และ ถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ อยู่เสมอ
๒. หากท่านพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน ของท่าน ท่านจะไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะ ดำเนินการ (เช่น ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ส่วนงานตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน) เพื่อให้เกิดการตรวจสอบการ	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมี ดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย	หากบุคลากรใน หน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าเจ้าหน้าที่ใน

ข้อความ	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
ทุจริตนั้น	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หน่วยงานของท่านเป็นบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยึดมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านที่กระทำการทุจริต ไม่สามารถปฏิบัติงานในหน่วยงาน และไม่เป็นที่ยอมรับในหน่วยงาน	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าสังคมในหน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งจะแสดงออกถึงความถูกต้อง และไม่ยอมรับผู้ที่กระทำการทุจริตในหน่วยงาน
๔. หากเกิดการกระทำการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เรื่องดังกล่าวถือเป็นเรื่องที่น่าอับอาย และจะถูกแรงกดดันทางสังคมจากทุกส่วนในหน่วยงานเสมอ	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าสังคมในหน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งจะแสดงออกถึงความถูกต้อง และไม่ยอมรับผู้ที่กระทำการทุจริตในหน่วยงาน
๕. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านไม่น่าไว้วางใจ อุปกรณ์และของใช้ในราชการ ไปใช้ในการส่วนตัว	ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้ <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนร่วมได้

ข้อความคำถาม	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
๖. การบริหารงานและการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามกฎ/ระเบียบ และไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลบางกลุ่ม	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้</p> <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าหน่วยงานของท่านมีการดำเนินงานที่โปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก</p>
๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานท่านถูกนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้</p> <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในปีที่ผ่านมาเป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับบุคลากรของหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง</p>
๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถยับยั้งการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้</p> <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในปีที่ผ่านมาสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ดัชนีด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เป็นดัชนีที่เกี่ยวข้องกับระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม เน้นในเรื่องระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ข้อความ	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
<p>๑. กระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับ และไม่มีระบบอุปถัมภ์ หรือใช้เส้นสาย</p>	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าหน่วยงานของท่านมีระเบียบที่ชัดเจนในการพิจารณาการคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือการเลื่อนระดับ และไม่มีการใช้เส้นสายหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง</p>
<p>๒. หน่วยงานของท่านมีระบบการดำรงรักษาคนดี คนเก่ง และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี</p>	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับบุคลากรที่ปฏิบัติได้ตามความรับผิดชอบ และไม่มีการตำหนักหน้าที่การทำงานในการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลกลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง อีกทั้งยังปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส</p>
<p>๓. หน่วยงานของท่านมีระบบการพัฒนาบุคลากร การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	<p>หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าหน่วยงานของท่านมีเกณฑ์พิจารณา</p>

ข้อความ	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
		บุคลากรเพื่อเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา หรือ ศึกษาดูงานที่ชัดเจน โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ
๔. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณอย่าง โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมี ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	หากบุคลากรใน หน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าหน่วยงานของ ท่านมีขั้นตอนแสดงการ เบิก – งบประมาณที่ ชัดเจน มีแนวทาง กำหนด และสามารถ ตรวจสอบได้หากเกิด ปัญหา
๕. หน่วยงานของท่านไม่กระทำการรายงานการ ใช้เงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ฯลฯ	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมี ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	หากบุคลากรใน หน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าหน่วยงานของ ท่านมีการเบิกจ่าย งบประมาณตามจริง ไม่ มีการเบิกจ่ายข้อมูลที่เป็นเท็จ และแสดงถึง การทำงานของเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบความมีความ โปร่งใส และมีคุณธรรม จริยธรรม
๖. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายเงินงบประมาณตาม ความจำเป็นและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมี ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด</p>	หากบุคลากรใน หน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวก ที่แสดงว่าหน่วยงานของ ท่านให้ความสำคัญใน การจัดกิจกรรม/

ข้อความ	เกณฑ์การประเมิน	หลักการตอบ
		โครงการต่างๆ ต้องมีความคุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
๗. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้</p> <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงว่าหน่วยงานของท่านมีการกำหนดสายงาน และภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งที่ชัดเจน
๘. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหา ในงานที่ได้มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ	<p>ตัวเลือกเพื่อตอบแบบสำรวจมีดังนี้</p> <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด	หากบุคลากรในหน่วยงานเลือกตอบ “เห็นด้วยมากที่สุด” จะสะท้อนถึงผลด้านบวกที่แสดงหน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมาย และแนวทางการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

บทที่ ๓

ระเบียบและวิธีการ

เครื่องมือในการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นการสำรวจระดับความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ผ่านมาของหน่วยงานว่ามีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส มากน้อยเพียงใด อีกทั้งยังนำผลการสำรวจที่ได้มาวิเคราะห์ผล และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตพหุมิติของหน่วยงาน โดยมีเนื้อหาครอบคลุม ดังนี้ ๔ ด้าน ดังนี้

- ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด
- ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ดัชนีด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร
- ดัชนีด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จะดำเนินการกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (จำนวนขั้นต่ำในการตอบแบบสำรวจฯ) ของแต่ละหน่วยงาน โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานต้องดำเนินการจัดหารายชื่อบุคลากรให้ได้ตามจำนวนที่กลุ่มคุ้มครองกำหนด และแจ้งผู้มีรายชื่อให้เข้าดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยแบ่งรอบการเข้าตอบแบบสำรวจฯ เป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

โดยจำนวนของผู้ตอบแบบสำรวจฯ ของแต่ละหน่วยงานมี ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภท และจำนวนของผู้ที่ต้องตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	รวมผู้ตอบแบบสำรวจฯ
๑	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๒	๓	๐	๕
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๐	๔	๐	๑๔
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๗	๑	๑๕
๔	กองการเจ้าหน้าที่	๔๐	๑๙	๖	๖๕
๕	กองคลัง	๓๖	๙	๒	๔๗
๖	กองแผนงาน	๒๔	๒๖	๑	๕๑
๗	กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑๗	๓	๑	๒๑
๘	ศูนย์กฎหมาย	๘	๑๓	๐	๒๑
๙	ศูนย์สารสนเทศ	๔	๑๓	๐	๑๗
๑๐	สถาบันข้าราชการ	๑๘๔	๓๖	๓๗	๒๕๗

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภท และจำนวนของผู้ที่ต้องตอบแบบสำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	รวมผู้ตอบแบบสำรวจฯ
๑๑	สถาบันป้องกันควบคุมโรค เขตเมือง	๗๖	๑๗	๑๙	๑๑๒
๑๒	สถาบันราชประชาสมาสัย	๑๔๓	๑๖	๔๔	๒๐๓
๑๓	สถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๑๐	๑๙	๑	๓๐
๑๔	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกัน ศึกษา	๑๒	๕	๒	๑๙
๑๕	สำนักควบคุมการบริโภคน ยาสูบ	๑๐	๑๖	๐	๒๖
๑๖	สำนักงานคณะกรรมการ ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๑๙	๑๙	๐	๓๘
๑๗	สำนักงานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑	๔	๑	๖
๑๘	สำนักงานความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	๙	๑๕	๐	๒๔
๑๙	สำนักงานบริหารโครงการ กองทุนโลก	๔	๐	๐	๔
๒๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๑๑๗	๔๔	๑๓๖	๒๙๗
๒๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๗๘	๔๐	๑๐๙	๒๒๗
๒๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๖๕	๒๓	๓๗	๑๒๕
๒๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๖๖	๒๕	๔๕	๑๓๖
๒๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๗๗	๓๓	๘๕	๑๙๕
๒๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑๐๒	๓๔	๑๑๖	๒๕๒
๒๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๘๘	๑๕	๖๑	๑๖๔
๒๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๔๙	๒๐	๗๔	๑๔๓
๒๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๘๖	๒๗	๗๙	๑๙๒
๒๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๗๖	๒๕	๕๘	๑๕๙

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภท และจำนวนของผู้ที่ต้องตอบแบบสำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	รวมผู้ตอบแบบสำรวจ
๓๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๙๔	๓๖	๑๐๕	๒๓๕
๓๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑๐๓	๔๖	๘๕	๒๓๔
๓๒	สำนักงานเลขาธิการกรม	๒๔	๒๗	๑๕	๖๖
๓๓	สำนักกระบวนวิชา	๖๗	๓๐	๙	๑๐๖
๓๔	สำนักโรคจากการประกอบ อาชีพและสิ่งแวดล้อม	๖๓	๒๗	๘	๙๘
๓๕	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๖๖	๓๔	๑๔	๑๑๔
๓๖	สำนักโรคติดต่อมาโดยแมลง	๕๕	๑๐	๒๑	๘๖
๓๗	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๑๕	๑๙	๐	๓๔
๓๘	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๓๘	๒๖	๒	๖๖
๓๙	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๙๙	๑๐	๑๘	๑๒๗
๔๐	สำนักวัณโรค	๕๒	๑๐	๑๙	๘๑
๔๑	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๘	๒๑	๑	๓๐
รวม		๒,๑๐๔	๘๒๖	๑,๒๑๒	๔,๑๔๒

หมายเหตุ ขอให้บุคลากรที่เข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เป็น **บุคคลเดียวกัน** และหากบุคลากรที่เข้าตอบแบบสำรวจฯ ในครั้งที่ ๑ ไม่สามารถดำเนินการตอบแบบสำรวจฯ ในครั้งที่ ๒ ได้ นั้น ขอให้ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรท่านอื่นของหน่วยงานมาตอบแบบสำรวจฯ ทั้งนี้ขอให้เป็นประเภทเดียวกัน **เช่น ถ้าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจฯ ในครั้งที่ ๑ เป็นข้าราชการ และไม่สามารถตอบแบบสำรวจฯ ในครั้งที่ ๒ ได้ ขอให้ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานคัดเลือกบุคลากรประเภทข้าราชการมาดำเนินการตอบแบบสำรวจฯ ในครั้งที่ ๒ แทน**

การเก็บรวบรวมข้อมูล

บุคลากรที่มีรายชื่อต้องดำเนินการเข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้แล้วเสร็จตามวัน และเวลาที่กำหนด หลังจากนั้นกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะดำเนินการดึงข้อมูลจากระบบการตอบแบบสำรวจฯ ออนไลน์ แล้วนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ผล แล้วจะดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตพหุมิติของหน่วยงานภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

การให้คะแนน และการประมวลผลการตอบแบบสำรวจฯ

แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จะมีการให้คะแนนตามตัวเลือกซึ่งประกอบไปด้วย ๔ ตัวเลือก โดยตัวเลือกที่แสดงถึงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากจะได้คะแนนมาก ส่วนตัวเลือกที่มีการแสดงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสน้อยจะได้คะแนนน้อย ดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด	= ๔ คะแนน
เห็นด้วยมาก	= ๓ คะแนน
เห็นด้วยน้อย	= ๒ คะแนน
เห็นด้วยน้อยที่สุด	= ๑ คะแนน

สำหรับการประมวลผลการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะดำเนินการประมวลผลแล้วส่งกลับไปยังหน่วยงานในลักษณะของคะแนนเฉลี่ย โดยจะมีรายละเอียดเป็นรายชื่อ รายด้าน และภาพรวมของการตอบแบบสำรวจฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตพหุติมิชอบของหน่วยงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตพหุติมิชอบของหน่วยงาน ต้องอาศัยข้อมูลจากการวิเคราะห์ผลการตอบแบบสำรวจที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมได้จัดส่งไปยังหน่วยงาน โดยอาศัยทั้งในส่วนของการตอบแบบสำรวจฯ และบริบทการดำเนินงานต่างๆภายในหน่วยงานประกอบเข้าด้วยกัน และต้องมีกิจกรรม/โครงการครอบคลุมดัชนีทั้ง ๔ ด้าน ทั้งนี้ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม มีตัวอย่างลักษณะของกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด

ตัวอย่างกิจกรรม/โครงการ

๑. การกำหนดนโยบายของผู้บริหารด้านการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถตรวจสอบได้

๒. การประกาศเจตนารมณ์ การมอบนโยบายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีพฤติกรรมบริการ พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบ และความกล้ายอมรับผิด

ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ตัวอย่างกิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. มีการกำหนดแนวทางเพื่อป้องกันและตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงานกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น บริษัท ห้างร้านต่างๆ

ดัชนีด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร

ตัวอย่างกิจกรรม/โครงการ

๑. มีการรณรงค์ การถ่ายทอดพฤติกรรม ทศนคติ ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ

๓. มีการประชุมจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

ดัชนีด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ตัวอย่างกิจกรรม/โครงการ

๑. การจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
๓. มีระบบ/แผนผังแสดงขั้นตอนการเบิก - จ่ายงบประมาณ

บทที่ ๔ บทบาทหน้าที่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. หน่วยงานผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ที่อยู่ ๘๘/๒๑ อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๔ - ๓๐๔๕

อีเมล ethics_ddc@hotmail.com และ Indicators_๘@hotmail.com

๒. หน่วยงานที่เข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๑ หน่วยงาน แบ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลางกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๙ หน่วยงาน และหน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

ภาคผนวก

แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แบบสำรวจนี้ใช้ประเมินในดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายในหน่วยงาน ด้วยจำนวนและสัดส่วนที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่เหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน

แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร แบ่งเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ
- ส่วนที่ ๒** ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ส่วนที่ ๓** ข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

ชื่อหน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

- ๑. อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี
- ๒. เพศ ชาย หญิง
- ๓. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก
- ๔. ประเภท ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
- ๕. ตำแหน่ง นายแพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ อื่นๆ (ระบุ)
- ๖. ระดับ ทรงคุณวุฒิ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ อาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติการ ปฏิบัติงาน อื่นๆ (ระบุ)
- ๗. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ต่ำกว่า ๕ ปี ๕ - ๑๐ ปี ๑๑ - ๒๐ ปี มากกว่า ๒๐ ปี

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
	๔	๓	๒	๑
ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด				
๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน				
๒. หน่วยงานของท่านมีความพร้อมที่จะบริการหรือส่งมอบผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ				
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ มากกว่าการทำธุระส่วนตัวในเวลาปฏิบัติงาน				
๔. ท่านระลึกอยู่เสมอว่าท่านจะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบเมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของท่าน				
๕. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ				
๖. ผู้บริหารของหน่วยงานท่านได้แสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ว่าจะมุ่งมั่นในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต				
๗. ผู้บริหารของหน่วยงานท่านมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน				
ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน				
๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านไม่มีการรับสิ่งของ การอำนวยความสะดวก ความบันเทิง หรือสิทธิประโยชน์อื่นๆ จากผู้ที่ต้องการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต				
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านไม่มีการดำเนินการเรียกรับเงินหรือประโยชน์จากผู้อื่น				
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านไม่มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง				
๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านไม่มีส่วนร่วม/ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน				
๕. ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์/ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน				
๖. หน่วยงานของท่านไม่เคยถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจต่อการกำหนดนโยบาย/ทิศทาง/การดำเนินงาน/การอนุมัติต่างๆ ของหน่วยงาน				

ประเด็นที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
	๔	๓	๒	๑
ดัชนีด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร				
๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ				
๒. หากท่านพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านจะไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการ (เช่น ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน) เพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น				
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านที่กระทำการทุจริต ไม่สามารถปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน และไม่เป็นยอมรับในหน่วยงาน				
๔. หากเกิดการกระทำการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เรื่องดังกล่าวถือเป็นเรื่องที่น่าอับอายและจะถูกแรงกดดันทางสังคมจากทุกส่วนในหน่วยงานเสมอ				
๕. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการ ไปใช้ในการส่วนตัว				
๖. การบริหารงานและการปฏิบัติงานในหน่วยงานท่าน เป็นไปตามกฎ/ระเบียบ และไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลบางกลุ่ม				
๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานท่าน ถูกนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม				
๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถ ยับยั้งการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
ดัชนีด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน				
๑. กระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณา ความดี ความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงานท่าน เป็นไปตามกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับ และไม่มีระบบอุปถัมภ์ หรือใช้เส้นสาย				
๒. หน่วยงานของท่านมีระบบการดำรงรักษาคนดี คนเก่ง และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับ หน่วยงานอย่างจงรักภักดี				
๓. หน่วยงานของท่านมีระบบการพัฒนาบุคลากร การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ				
๔. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้				
๕. หน่วยงานของท่านไม่กระทำการรายงานการใช้จ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ฯลฯ				

ประเด็นที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
	๔	๓	๒	๑
๖. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายเงินงบประมาณตามความจำเป็นและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด				
๗. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ				
๘. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาในงานที่ได้มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

.....

.....

.....

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค